



PROYECTO DE ACTAF COFINANCIADO POR UNIÓN EUROPEA, HIVOS, COSUDE Y MINAG

Experiencias prácticas aplicadas en temáticas de género del proyecto de articulación agroecológica en la UBPC “La Estrella” del Municipio de Ciego de Ávila.

*Msc Lázara M. Diago Soto; Ing. Elba López Estrada; Daysi Guantes López; Ing. Josefina Córdova
Equipo de Articulación Local Municipio Ciego de Ávila*



Garantizar soberanía y seguridad agroalimentaria de forma sostenible es una prioridad que involucra a todos y todas los que participan en el proceso productivo desde sus más diversas formas. La Unidad Básica de Producción Cooperativa “La Estrella”, perteneciente a la Empresa Agroindustrial Ceballos en Ciego de Ávila es un ejemplo motivador en la actualidad que marca pautas a seguir en la búsqueda de la sostenibilidad.

El proyecto “Articulación Agroecológica, en el municipio de Ciego de Ávila propició junto al diseño de alternativas sostenibles para las seguridad alimentaria local”, que se introdujera una estrategia de género que permitiera la inclusión de todos y todas para lograr los propósitos productivos. Como objetivo estratégico se enunció: Accionar sobre las brechas de género, impulsar el desarrollo económico, político, social y el empoderamiento de la mujer aumentando su presencia en las entidades beneficiadas.

Lograr la visibilidad del enfoque de género no fue tan fácil hubo que recurrir a: Estrategia de género de la ACTAF, al Comité de Género del Minag, a la FMC, a la Cátedra de la Mujer y a los promotores de género en la Provincia y Municipio, Mediante

Acciones de sensibilización, concientización, promoción, divulgación y capacitación en la temática.

El fin perseguido con estas acciones fue el lograr un enfoque que promoviera las relaciones de equidad entre hombres y mujeres, que de una forma u otra se involucran en el proyecto. Se detectaron las inequidades, pero el objetivo primordial se cumplió al lograr promover un cambio en las conductas, valores y actitudes de mujeres y hombres respecto a las relaciones de género.

El diagnóstico de la UBPC, y los instrumentos aplicados tales como: encuestas, entrevistas directas, diagnóstico participativo, revisión de documentación estadística sobre los recursos y servicios presentes, unido a la observación de los comportamientos en el personal cooperativo y el desarrollo de talleres de género y el de otros talleres con transversalización de género permitieron obtener el impacto esperado.

Como parte de los resultados alcanzados con este trabajo cambiaron los intereses estratégicos y las estructuras de poder. En el cuarto año del proyecto se incrementó en 8 el número de mujeres respecto al comienzo, con una fuerza actual de 21. Destacando que de estas, una es jefa de finca. Se logró la igualdad de oportunidades, y hoy las mujeres representan el 25,6% del total de los cooperativistas, se encuentran directas a las labores agropecuarias 18, con lo que cambian los roles estereotipados.

Se ha logrado mayor incorporación de jóvenes al trabajo agropecuario. En total existen hoy 16. Se eleva el nivel cultural en la fuerza de trabajo agrícola con la incorporación de técnicos e ingenieros (14 técnicos, de los cuales 4 de nivel superior), de ellos 5 mujeres. El nivel cultural alcanzado de 9no grado en adelante está en un 76,8 % del total de la fuerza de trabajo.

Aún nos quedan retos y desafíos por vencer, tenemos que continuar ampliando las capacidades y priorizando la participación de las mujeres en cursos, talleres, acceso y control de la información y los recursos materiales para lograr su empoderamiento, continuar intensificando las acciones de sensibilización de género en directivos y demás cooperativistas, seguir Articulando desde la UBPC con las organizaciones afines a la comunidad para el reconocimiento social de hombres y mujeres, lograr la visualización y sistematización de las experiencias positivas en otras estructuras propias del ámbito agrario.